

Wie könnten Sie Ihrem Studium wahre Größe verleihen?

- Indem Sie über Dinge nachdenken, über die noch keiner nachgedacht hat
- Wenn Sie eine Abschlussarbeit über das höchste Gebäude der Erde schreiben
- Mit einem Praktikum über Naturgefahren in touristischen Ballungszentren

PRAKTIKANT^{(m/w)*}

FÜR EMPLOYER BRANDING UND EINSTIEGSPROGRAMME IM ZENTRALBEREICH HUMAN RESOURCES

Der Bereich Employer Branding & Entry Programmes verantwortet die Positionierung von Munich Re als attraktiven Arbeitgeber und steuert die zentralen Einstiegsprogramme Ausbildung, Duales Studium, Studentenprogramme, Traineeprogramm und Engineering Pool. Ihr Einsatz erfolgt im Zeitraum Februar 2016 bis Juli 2016, nach einer Einarbeitungsphase in Vollzeit von mindestens 8 Wochen kann das Praktikum auch in Teilzeit mit mindestens 16 bis 20 Stunden pro Woche absolviert werden.

IHRE AUFGABEN

- Konzeption und Umsetzung von Personalmarketingmaßnahmen, insbesondere in den Bereichen Events und Social Media
- Weiterentwicklung und Umsetzung eines Flagship-Recruiting-Events in London sowie Neuentwicklung einer kanalübergreifenden Employer-Branding-Kampagne
- Aktive Teilnahme an Personalmarketingveranstaltungen (Karrieremessen, interne Workshops etc.)
- Unterstützung bei der Steuerung der Lead-Agentur und weiterer Dienstleister
- Mitarbeit im Recruiting sowie bei der inhaltlichen Ausgestaltung und Organisation der Einstiegsprogramme

IHR PROFIL

- Studium der Sozial-, Wirtschafts- oder Geisteswissenschaften, idealerweise abgeschlossenes Bachelor-Studium
- Erste praktische Erfahrungen in den Bereichen Employer Branding und/oder Recruiting
- Offene und kommunikative Art, um hochkarätige Potenziale für Munich Re zu begeistern
- Hohes Maß an Kreativität und Affinität zu innovativen Formaten der Arbeitgeberkommunikation
- Ausgeprägte Leistungsmotivation und eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie interkulturelle Kompetenz

Munich Re ist einer der weltweit führenden Rückversicherer mit mehr als 11.000 Mitarbeitern an über 50 Standorten rund um den Globus. Wir setzen uns schon heute mit Fragen auseinander, die morgen die gesamte Gesellschaft beschäftigen, ob mit Klimawandel, Großbauprojekten, Gentechnologie oder Raumfahrt. Antworten auf diese Fragen finden wir durch ein Netzwerk hoch qualifizierter Mitarbeiter, die Risiken antizipieren, an maßgeschneiderten Lösungen arbeiten und unsere Kunden kompetent beraten. Wenn Sie als Teil unseres Teams die Zukunft mitgestalten wollen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen über unser **Online-Formular**.

Münchener Rückversicherungs-Gesellschaft

Ute Weise
Kornelia Wiesmüller
Human Resources
Königinstraße 107
80802 München
Germany

*Munich Re steht nicht nur für ein partnerschaftliches Verhältnis zu Kunden, sondern auch für einen fairen Umgang mit Bewerbern und Mitarbeitern. Ganz egal, welchen Geschlechts. Wenn wir also die männliche Form von Personenbezeichnungen verwenden, geschieht dies lediglich aus Gründen des Leseflusses.