

ZIELE & NUTZEN

Mentees

- Gezielte Gestaltung der eigenen Karriere
- Erweiterung fachlicher, persönlicher und strategischer Kompetenzen
- Entwicklung eines eigenen wissenschaftlichen Profils
- Aufbau von Kontakten, Zugang zu informellen Netzwerken
- Fächerübergreifender Austausch mit anderen Mentees

Mentorinnen und Mentoren

- Aktive Nachwuchsförderung
- Erweiterung eigener Beratungs- und Führungskompetenzen
- Reflexion des eigenen Karriereverlaufs
- Einblick in die Situation der Nachwuchskräfte
- Kontakte zur Universität

TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN UND BEWERBUNG

- Aktives Mitwirken am Aufbau der Mentoring-Beziehung
- Verbindliche, regelmäßige Teilnahme am Trainings- und Rahmenprogramm

Die Aufnahme in die einjährigen Programmdurchläufe erfolgt jeweils zum Wintersemester* über eine schriftliche Bewerbung und ein Auswahlgespräch. Einzureichen sind ein aussagekräftiges Motivationsschreiben, ein vollständiger Lebenslauf sowie der auf der Website abrufbare Bewerbungsbogen.

Die Teilnahmegebühr beträgt 50 Euro (TANDEMstud) bzw. 75 Euro (TANDEMdok).

* Genaue Fristen entnehmen Sie bitte der Website bzw. den Aushängen.

KONTAKT

Dipl.-Soz.-Arb. Gitta Doebert
Mentoring-Management TANDEM
Tel.: 0241 80 96 563
mentoring@rwth-aachen.de

Integration Team – Human Resources, Gender and Diversity Management (IgaD)

www.igad.rwth-aachen.de/mentoring/tandem.htm

MENTORING PROGRAMM

Berufliche Orientierung und Karrieregestaltung für Studentinnen und Doktorandinnen

TANDEM

- Mentoring
- Training
- Networking



AUSGANGSLAGE

Im Hinblick auf erfolgreiche Karriereverläufe und das Erreichen von Führungspositionen, gelten tragfähige persönliche Netzwerke, positive Vorbilder sowie die unmittelbare Unterstützung durch erfahrene Persönlichkeiten als unverzichtbare Ergänzung der eigenen Qualifikationen und Kompetenzen.

Vor diesem Hintergrund richten sich die TANDEM Mentoring-Programme der RWTH Aachen insbesondere an weibliche Nachwuchskräfte und unterstützen Sie bei der Definition von Karrierezielen, der Entwicklung geeigneter Umsetzungsstrategien und der Wahrnehmung von Karrierechancen.

Bereits im Studium oder in der Promotionsphase lassen sich so frühzeitig entscheidende Weichen für die spätere berufliche Laufbahn stellen.

MENTORING - WAS IST DAS?

Mentoring wird als gezieltes Instrument zur Karriereentwicklung von Nachwuchskräften eingesetzt. Im Rahmen zeitlich befristeter, persönlicher Austauschbeziehungen werden junge Nachwuchswissenschaftlerinnen von renommierten, berufserfahrenen Mentorinnen und Mentoren begleitet.

DAS PROGRAMM

Das fächerübergreifende Mentoring-Programm TANDEM wurde für engagierte Studentinnen ab dem 3. Semester (TANDEMstud) und für Doktorandinnen (TANDEMdok) konzipiert. Es stellt die vielfältigen Kompetenzen und Potentiale der Teilnehmerinnen in den Vordergrund und bestärkt sie darin, ihren individuellen Karriereweg aktiv zu entwickeln und zu gestalten.

Das Programm ist Teil des Gender und Diversity Managements der RWTH Aachen (www.igad.rwth-aachen.de).

MODULE

Mentoring

Mit einer Mentorin bzw. einem Mentor aus Wissenschaft oder Wirtschaft konkretisiert und reflektiert jede Mentee ihre beruflichen und persönlichen Ziele und entwirft eigene Karrierestrategien.

Training

Das Seminarangebot berücksichtigt die Vielfalt der Mentees und orientiert sich an zielgruppenspezifischen Bedürfnissen. Es umfasst Themen wie Karriereprofilentwicklung, Selbstmarketing, oder Kommunikationstechniken und zielt dabei auf die spätere Positionierung im beruflichen Wettbewerb.

Networking

Informelle Netzwerktreffen und Themenabende ermöglichen den Teilnehmerinnen einen regen Informationsaustausch. Dabei stärkt das Zusammenspiel der vielfältigen Erfahrungen und Hintergründe sowohl das Potential der einzelnen Mentees als auch das der gesamten Gruppe.

