



Berufseinstieg bei der EU - Neue Personalauswahlverfahren 2012

Am 15.03.2012 hat das Europäische Personalauswahlamt (EPSO) in Ausgabe **C76A des Amtsblatts der EU** neue Auswahlverfahren („Concours“) zur **Besetzung von fast 300 freien Stellen in den EU-Institutionen** (Laufbahnbeamte im Bereich AD (Administratoren = Referentenebene) ausgeschrieben.

Die Ausschreibung richtet sich an **Hochschulabsolventen ohne Berufserfahrung (AD 5) bzw. mit Berufserfahrung von mindestens 6-7 Jahren (AD 7)** und ist unterteilt in folgende Profile:

- Europäische Öffentliche Verwaltung
- Recht
- Audit
- Kommunikation
- Außenbeziehungen

Bewerbungsvoraussetzungen sind

- Staatsangehörigkeit eines EU-Mitgliedstaats
- gründliche Kenntnisse einer der 23 Amtssprachen der EU (1. Sprache) sowie ausreichende Kenntnis in einer der 3 Arbeitssprachen der EU: Deutsch, Englisch oder Französisch (darf nicht mit der 1. Sprache identisch sein)
- Abgeschlossenes Hochschulstudium mit mindestens sechs Semestern Regelstudienzeit (auch FH) zum Zeitpunkt des Bewerbungsschlusses (bei Studenten im letzten Studienjahr bis 31.7.2012) . Für Recht, Audit und Kommunikation ist ein fachspezifischer Abschluss erforderlich.

Das Auswahlverfahren besteht aus zwei Teilen, einem dezentral durchgeführten computergestützten Multiple-Choice-Vorauswahltest sowie einem Assessment Center in Brüssel. **Bewerbungen** sind **online** über die EPSO-Seite (www.eu-careers.eu) möglich.

Bewerbungsschluss ist **Dienstag, der 17.04.2012 um 12 Uhr MESZ**

Weitere Informationen zum Auswahlverfahren finden Sie in der Ausschreibung sowie auf den Seiten von EPSO (www.eu-careers-online.eu) und des Auswärtigen Amts (www.diplo.de) unter dem Stichwort „Karriere in Europa“.