

Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt

Verfahren und Modelle zur Bewertung der Innovationsfähigkeit von Unternehmen



Problemstellung	Innovationen gelten als Schlüsselfaktoren, um den komplexen und dynamischen Veränderungen der heutigen Arbeits- und Lebenswelt erfolgreich begegnen zu können. Innovationsfähigkeit wird in dem Zusammenhang häufig als das proaktive, erfolgreiche Gestalten und Beherrschen des stetigen Kreislaufes aus Verbesserung und Erneuerung beschrieben. Insbesondere kleine und mittlere Unternehmen (KMU) sind aufgrund ihrer begrenzten Ressourcenausstattung zur kontinuierlichen Innovation verdammt. Für Entscheidungsträger in Unternehmen stellt sich notwendigerweise die Frage nach entscheidenden Einflussgrößen und Merkmalen der Innovationsfähigkeit . Inzwischen liegen einige Verfahren und Modellen im Rahmen der Innovationsfähigkeitsforschung vor. Dennoch bestehen theoretische und methodische Defizite, die in der Arbeit herausgestellt werden sollen.
Ziel	Darstellung und Bewertung relevanter Verfahren und Modelle, die sich mit Merkmalen der Innovationsfähigkeit von KMU beschäftigen.
Vorgehensweise	<ul style="list-style-type: none"> · Literaturrecherche zu Verfahren der Messung und Bewertung von Innovationsfähigkeit in KMU (Ein Großteil der Datenbasis liegt bereits vor) · Darstellung relevanter Verfahren und Modelle · Bewertung der Verfahren und Modelle nach bestimmten Kriterien (z.B. Ganzheitlichkeit, theoretische Fundierung, etc.) · Ableitung von Handlungsempfehlungen für verbesserte Verfahren der Innovationsfähigkeitsbewertung
Erwartete Ergebnisse	Überblick über Verfahren und Modelle zur Bewertung der unternehmerischen Innovationsfähigkeit sowie Handlungsempfehlungen für verbesserte Ansätze.
Ansprechpartner	Alan Hansen M.A. Mail: Alan.Hansen@ima-zlw-ifu.rwth-aachen.de , Fon: 0241-8091169
Art der Arbeit	Bachelorarbeit, Masterarbeit
Fachbereich	Soziologie, Kommunikationswissenschaften, Psychologie, Betriebspädagogik, BWL, Volkswirtschaft, Wirtschaftsingenieurwesen, Politische Wissenschaften u.a.