

VORWEG GEHEN



PRAKTIKANT (M/W) PERSONAL- UND FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

FÜR DIE RWE POWER AG AM STANDORT ESSEN

Lust auf spannende Teamarbeit? Während Ihres Praktikums im Bereich des Potenzial- und Nachfolgemanagements unterstützen Sie die Prozesse der Personal-/Führungskräfteinschätzung und -entwicklung. Dazu sind Sie immatrikulierte/-r Student/-in und haben Ihr Vordiplom sehr gut bis gut abgeschlossen bzw. befinden sich mindestens im 5. Fachsemester eines Bachelor-Studienganges mit personalwirtschaftlichem Schwerpunkt.

SIE SIND INTERESSIERT?

Dann bewerben Sie sich bitte bevorzugt online. Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind erwünscht. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

RWE Power AG, Hans-Georg Hermann, Huyssenallee 2, 45128 Essen,
Tel. +49 201 12-23789
(Anzeigencode: **PCL-E12002-EPB**)

Mehr Informationen zu RWE und aktuellen Stellen auf

» www.vorweg-geher-gesucht.de

The logo consists of the words "VORWEG GEHEN" in a bold, blue, sans-serif font. The letters "VORWEG" are larger and more prominent than "GEHEN". There is a subtle reflection effect below the text.

Tagebaue und Kraftwerke, Veredlungsbetriebe und Werkstätten. F&E-Anlagen und Ausbildungszentren. Hier arbeitet die RWE Power AG mit ihren 15.400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Wir sichern 30 Prozent der deutschen Stromversorgung. Wir investieren Milliarden in neue, klimafreundliche Kraftwerke. Und schaffen die Basis für den breiten RWE Energiemix aus Braunkohle, Steinkohle, Kernkraft, Erdgas und Erneuerbaren.

Wir haben idealerweise ab August 2012 eine Stelle zu besetzen als

PRAKTIKANT (M/W) PERSONAL- UND FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

FÜR DIE RWE POWER AG AM STANDORT ESSEN

Ihre Aufgaben: Eingebunden in ein engagiertes und offenes Team, werden Sie während Ihres Praktikums im Bereich des Potenzial- und Nachfolgemanagements eingesetzt. Sie unterstützen die Prozesse der Personal-/Führungskräfteeinschätzung und -entwicklung. Dabei verstärken Sie unser Team in der Vorbereitung und Realisierung unserer Entwicklungs-Assessment-Center und unserer Nachfolgeplanungsprozesse. Sie nehmen konzeptionelle Aufgaben in Angriff und bringen sich selbstständig in verschiedene aktuelle Projekte mit ein.

Was wir erwarten: Ihr Studienschwerpunkt liegt im personalwirtschaftlichen Bereich, idealerweise in der Personalentwicklung. Sie sind immatrikulierte/-r Student/-in und haben Ihr Vordiplom sehr gut bis gut abgeschlossen bzw. befinden sich mindestens im 5. Fachsemester eines Bachelor-Studienganges. Sie sind interessiert an einem vielfältigen Arbeitsumfeld und haben erste einschlägige Praxiserfahrungen gesammelt. Mit den MS-Office-Anwendungen sind Sie bestens vertraut. Zudem zeigen Sie hohes Engagement, arbeiten selbstständig und sehr gewissenhaft und sind ein guter Teamplayer.

Für inhaltliche Fragen steht Ihnen Frau Agnes Kott (0201 12-41307) gerne zur Verfügung.

Mehr Informationen zu RWE und aktuellen Stellen auf

 www.vorweg-geher-gesucht.de

VORWEG GEHEN

Was wir Ihnen bieten: Sie erhalten einen ganzheitlichen Einblick in den vielfältigen Bereich unserer Personal- und Führungskräfteentwicklung. Sie lernen Personalentwicklungsmaßnahmen und -verfahren kennen und wenden Ihr Wissen praktisch an. Selbstverständlich gewähren wir Ihnen eine attraktive Vergütung.

Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen sind erwünscht.

SIE SIND INTERESSIERT?

Dann bewerben Sie sich bitte bevorzugt online
(Anzeigencode: **PCL-E12002-EPB**). Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!
RWE Power AG, Hans-Georg Hermann, Huysseallee 2, 45128 Essen,
Tel. +49 201 12-23789

Mehr Informationen zu RWE und aktuellen Stellen auf

➤ www.vorweg-geher-gesucht.de