

# Chancengerechte Hochschule

Newsletter | Juli 2017

## Überblick

1. Gleichstellung und Diversity an der RWTH
2. Aktuelles
3. Tipps und Termine
4. Impressum

Liebe Leserinnen und Leser,

wir freuen uns sehr, Ihnen die neueste Ausgabe des gemeinsamen Newsletters von IGaD und GSB zukommen zu lassen!

Hier informieren wir Sie regelmäßig über die Themen Gleichstellung, Vereinbarkeit von Familie und Beruf/ Studium und Diversity Management an der RWTH Aachen University. Jegliche Anregungen sind uns jederzeit willkommen. Wir freuen uns, wenn Sie den Newsletter Ihren Kolleginnen und Kollegen oder auch anderen interessierten Personen aus Ihren Netzwerken weiterleiten. Wir wünschen Ihnen eine angenehme Lektüre und eine schöne, erholsame Sommerzeit!

*Manuela Aye für das Team des IGaD,*

*Dr. Ulrike Brands-Proharam Gonzalez für das Team des GSB*

## 1. Gleichstellung und Diversity an der RWTH

### Neuer Gleichstellungsplan

Seit Dezember 2016 ist das neue Landesgleichstellungsgesetz (LGG) NRW in Kraft. Der Frauenförderplan (FFP) wird jetzt durch Gleichstellungspläne abgelöst. An der RWTH läuft der aktuelle FFP im Oktober 2017 aus; der neue Gleichstellungsplan, der eine Laufzeit von fünf

Jahren haben wird, ist aktuell in Arbeit. Die Fakultäten, Einrichtungen und zuständigen Gremien sind in diesen Prozess einbezogen.

### Leitlinien „Chancengerechtigkeit“

Gemeinsam mit der Universität zu Köln hat die RWTH Leitlinien zur Chancengerechtigkeit erarbeitet. Mit diesen verpflichten sich die beiden Universitäten, sich aktiv und gezielt für Diversität, Perspektivenvielfalt und Chancengerechtigkeit einzusetzen. Die Leitlinien finden Sie [hier](#).

### Die TANDEM Mentoring-Programme

An Technischen Hochschulen sind Frauen noch immer unterrepräsentiert. So ist es der RWTH ein wichtiges Anliegen, den Frauenanteil auf allen wissenschaftlichen Karrierestufen zu erhöhen. Die TANDEM Mentoring-Programme setzen gezielt an den Ressourcen hochqualifizierter Studentinnen, Doktorandinnen und Postdoktorandinnen an und begleiten sie bei der aktiven Gestaltung ihres individuellen Karriereweges. Für die Durchführung der Programme ist das IGaD verantwortlich. Die **aktuelle Bewerbungsphase** läuft vom 02.10.2017 bis 07.11.2017. Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

### FAMOS für FAMILIE

Am 22. Mai 2017 wurde der Preis „FAMOS für FAMILIE“ verliehen. Bereits seit 2011 würdigt dieser jährlich den Einsatz von Führungskräften für Familienfreundlichkeit an der RWTH. Die diesjährigen Preisträgerinnen und -träger sowie weitere Informationen finden Sie unter [hier](#).

### Kinderbetreuung

Für die „Childcare“ Gruppe mit neun Plätzen für Kinder unter 3 Jahren, die im Rahmen der Maßnahme „Place to be“ der Exzellenzinitiative eingerichtet worden ist, wurde eine Übergangsfinanzierung bis Ende Oktober 2019 bewilligt. Somit können weiterhin Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler dabei

unterstützt werden, ihre wissenschaftliche Karriere verlässlich zu planen und Forschung und Familie miteinander zu vereinbaren.

Zum 01.08.2017 hat die RWTH die Belegrechte für neun Betreuungsplätze in der städtischen Kita Johannerstraße erworben. Die sieben U3- und zwei Ü3-Plätze ergänzen das bisherige [Betreuungsangebot der RWTH für Kinder von Beschäftigten](#). Die Beratung und Platzvergabe erfolgt über den [Familienservice des Gleichstellungsbüros](#).

#### Anti-Bias-Trainingsreihe im Weiterbildungsangebot

Die RWTH bietet 2017 im Rahmen der Weiterbildungsangebote insgesamt drei Anti-Bias-Trainings (bias *engl.* = Voreingenommenheit/Vorurteil) für verschiedene Zielgruppen an: für Nachwuchswissenschaftlerinnen und -wissenschaftler (Promovierende und Postdocs), für Personen, die beratend tätig sind, sowie für Personen mit Leitungsfunktion. Detaillierte Informationen zu den einzelnen Veranstaltungen finden Sie in der [Veranstaltungsdatenbank Personalentwicklung](#).

#### Gender Consulting

Das IGaD gewährleistet die Begleitung und Beratung zu Chancengleichheitsaspekten im Rahmen aller Forschungsanträge an der RWTH. Als eine Maßnahme des neuen Gleichstellungskonzepts der Hochschule ist insbesondere die persönliche Beratung der DFG-geförderten Verbundprojekte wie Graduiertenkollegs oder Sonderforschungsbereiche vorgesehen. Nähere Informationen erhalten Sie bei Gitta Doebert ([gitta.doebert@igad.rwth-aachen.de](mailto:gitta.doebert@igad.rwth-aachen.de)).

## 2. Aktuelles

#### CEWS- Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten

Am 19.06.2017 wurde vom Center of Excellence Women and Science (CEWS) die aktuelle Ausgabe des Hochschulrankings nach Gleichstellungsaspekten veröffentlicht. Auch bei dem diesjährigen Ranking, das auf quantitativen Daten des Statistischen Bundesamts aus dem Jahr 2015 beruht, wurde die RWTH wieder sehr gut bewertet und erreicht acht von maximal zwölf möglichen Punkten; dies entspricht Platz 9 bis 19 von insgesamt 64 gelisteten Universitäten.

#### DFG setzt neue Akzente in der Gleichstellung

Mit zusätzlichen Maßnahmen und einer inhaltlichen Neuausrichtung will die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) die Gleichstellung von Frauen und Männern in der Wissenschaft weiter vorantreiben. „Die

Gleichstellung von Frauen und Männern in der Wissenschaft ist noch nicht erreicht. Das bedeutet einen Verlust an Exzellenz und Effizienz: [...]“, sagte DFG-Generalsekretärin Dorothee Dzonnek. Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

#### Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen

Ende März beschloss der Bundestag das „Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen“, Mitte Mai ging das Gesetz durch den Bundesrat. Ziel des Gesetzes ist, Entgeltdiskriminierung wegen des Geschlechts zu beseitigen. Die Broschüre des BMFSFJ zum Gesetz finden Sie [hier](#), einen Kurzcheck gibt es [hier](#).

#### Zweiter Gleichstellungsbericht

Am 21.06.2017 hat das Kabinett die Stellungnahme der Bundesregierung zum Zweiten Gleichstellungsbericht der Bundesregierung beschlossen. Der Bericht besteht aus dem Gutachten der Sachverständigenkommission, der Stellungnahme der Bundesregierung und einer Bilanz des Ersten Gleichstellungsberichts. Das Gutachten sowie weitere Informationen erhalten Sie [hier](#).

## 3. Tipps und Termine

#### Fahrradworkshop "Basics"

Workshop für Alleinerziehende und ihre Kinder  
So., 20.08.2017, 11:00-14:00 Uhr, Kita St. Elisabeth  
Anmeldung bis zum 15.08. unter 0241/870017 oder [info@vamv-aachen.de](mailto:info@vamv-aachen.de).

#### Anti-Bias Training für Führungskräfte – vorurteilsfrei führen

Weiterbildungsangebot der RWTH  
Mo., 04.09.2017, 08:30-16:30 Uhr  
Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

#### Gendergerechte Berufungsverfahren

Workshop für die dezentralen Gleichstellungsbeauftragten sowie Geschäftsführende  
Mi., 27.09.2017, 10:00-15:00 Uhr  
Nähere Informationen erhalten Sie [hier](#).

#### Chance und Herausforderung von Bildungsaufstiegen aus individueller und institutioneller Perspektive

Veranstaltung der Themenreihe „Hochschule im Wandel“  
Do., 05.10.2017, 16:00-18:00 Uhr  
Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

### Drachen bauen

Vater-Kind-Aktion

Sa., 07.10.2017, 10:00-13:00 Uhr

Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

### Vereinbarkeit: Väter wollen erfolgreich sein - im Beruf und in der Familie

Workshop für werdende Väter und interessierte Männer

Di., 10.10.2017, 9:00-13:00

Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

### RWTH-Ferienfreizeit

Programm für Kinder von 6-11 Jahren in den Herbstferien.

Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

### Elterngeld, ElterngeldPlus und Elternzeit

Infoveranstaltung

Mo., 16.10.2017, 17:00 Uhr

Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

### Internationales Familienfrühstück

Sa., 21.10.2017, 10:00 Uhr

Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

### Demenz

Infoveranstaltung

Do., 09.11.2017, 10:00-12:00 Uhr

Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

### Frauen und Rente – ausreichend abgesichert!?

Infoveranstaltung für weibliche Beschäftigte der RWTH

Mo., 13.11.2017, 14:00-16:00 Uhr

Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

### Pflegestärkungsgesetz II und Pflegegrade

Infoveranstaltung

Do., 23.11.2017, 10:00-12:00 Uhr

Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

### Vater sein heute – Aktive Vaterschaft und Vereinbarkeit

Veranstaltung der Themenreihe „Hochschule im Wandel“

Do., 23.11.2017, 18:00-20:00 Uhr

Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

### Studium – und danach?

Zukunftstag für Studentinnen

Di., 12.12.2017, 12:00-20:00 Uhr

Nähere Informationen finden Sie [hier](#).

### Neues Mentoring-Handbuch

Die Neuauflage des Handbuchs der TANDEM Mentoring-Programme ist erschienen und kann [hier](#) heruntergeladen werden.

### Der Väterbeauftragte der RWTH

Seit dem Sommersemester 2015 gibt es an der RWTH einen ehrenamtlichen [Väterbeauftragten](#). Er berichtet interessierten Männern und Vätern gerne über seine Erfahrungen und gibt hilfreiche Tipps.

## Impressum

Der Newsletter Chancengerechte Hochschule erscheint in der Regel viermal im Jahr.

Sie können sich selbständig für diesen Newsletter an- und abmelden unter [http://mailman.rwth-aachen.de/mailman/listinfo/chancengerechte\\_hochschule](http://mailman.rwth-aachen.de/mailman/listinfo/chancengerechte_hochschule)

#### Verantwortlich:

Manuela Aye, Leiterin Integration Team – Human Resources, Gender and Diversity Management (IGaD), RWTH Aachen und

Dr. phil. Ulrike Brands-Proharam Gonzalez, Gleichstellungsbeauftragte (GSB), RWTH Aachen

#### Redaktion:

Lena Mevissen, M.A. und Nathalie Tulodetzki, M.A.

#### Weitere Informationen:

[www.igad.rwth-aachen.de](http://www.igad.rwth-aachen.de) und [www.rwth-aachen.de/gsb](http://www.rwth-aachen.de/gsb)