

Stellenausschreibung

Der Career Service der Westfälischen Wilhelms-Universität (WWU) Münster sucht zum 01. März 2012 eine/n

Mitarbeiter/in zur Verstärkung der Kooperation zwischen Career Service und Fachbereichen

in Vollzeit. Die Stelle ist zunächst auf fünf Jahre befristet. Die Vergütung erfolgt je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag der Länder (TV-L).

Die WWU Münster ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts und mit rund 37.000 Studierenden sowie rund 5.000 Beschäftigten eine der größten Universitäten Deutschlands. Sie ist zusammen mit dem Universitätsklinikum der größte Arbeitgeber des Münsterlandes.

Der Career Service unterstützt die Studierenden der WWU Münster bei der studienbegleitenden Vorbereitung auf einen erfolgreichen Berufseinstieg, insbesondere durch Angebote zur Berufsorientierung und persönlichen Profilbildung, Anbahnung von Arbeitgeberkontakten, Vorbereitung und Reflektion von Praxisphasen sowie Entwicklung von Bewerbungsstrategien.

Die/der neue Mitarbeiter/in soll in enger Kooperation mit den Fachbereichen u.a. fach- und universitätsadäquate Konzepte zur Förderung der Beschäftigungsfähigkeit und des Praxisbezuges der Studierenden entwickeln. Im Mittelpunkt stehen sollen dabei die Spezifika und besonderen Qualitäten eines Universitätsstudiums. Davon ausgehend sollen Angebote entstehen, die u.a. zur Förderung von Orientierungs- und Transferfähigkeit beitragen. Damit sollen die Studierenden zu tragfähiger und dauerhafter Beschäftigungsfähigkeit geführt werden.

Aufgabengebiet:

- Entwicklung universitäts- und fachadäquater Konzepte von Employability (Beschäftigungsfähigkeit)
- Versorgung der Fachbereiche mit berufsfeld- und arbeitsmarktbezogenen fachbereichsspezifischen Informationen
- Unterstützung bei Akkreditierung/Re-Akkreditierung hinsichtlich des Praxisbezuges
- Zuarbeit bei Berufsfeldinformationen im Rahmen der Studiengangsbeschreibungen

Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes Universitätsstudium (bevorzugt Pädagogische Psychologie, Organisationspsychologie, Erziehungswissenschaft, Politikwissenschaft oder eine andere passende Fachdisziplin)
- Kenntnisse in Didaktik und Lehr-Methodik
- Kenntnisse im Theorie-Praxis-Transfer und bei der Förderung von "Employability"
- stark in strukturiert-konzeptionellem Arbeiten
- Kenntnisse hochschulpolitischer Themen und Diskussionen
- außerhochschulische Berufserfahrung und abgeschlossene Promotion sind von Vorteil
- sehr gute Kommunikationsfähigkeit in unterschiedlichen Zielgruppen
- sehr gute Englischkenntnisse

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht; Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Schwerbehinderte werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt. Aufgrund der gesetzlichen Bestimmungen ist grundsätzlich zu prüfen, ob die Stelle auch mit Teilzeitkräften besetzt werden kann.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum **22.12.2011** an die

Westfälische Wilhelms-Universität
Rektorat – Der Kanzler – Dezernat 2.1
Frau Stefanie Hörst (persönlich)
Stichwort: Mitarbeiter/in "Career Service/Fachbereichskooperationen"
Schlossplatz 2 - 48149 Münster