

AUSGANGSLAGE

Beim beruflichen Ein- und Aufstieg stoßen qualifizierte Frauen heute immer noch auf Barrieren. In den führenden Positionen der Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft sind sie trotz ihrer hervorragenden Qualifikationen unterrepräsentiert.

Gründe finden sich zum einen in traditionellen gesellschaftlichen Vorstellungen, einem unzureichenden Angebot an öffentlicher Kinderbetreuung, aber vor allem fehlt es an Netzwerken und Vorbildern für Frauen. Denn Kontaktaufbau, Netzwerkarbeit und 'PR' in eigener Sache bilden eine unverzichtbare Ergänzung zur fachlichen Qualifikation.

Mentoringprogramme schaffen solche Netzwerke. Anhand von Mentoring kann der Zugang zu informellen Strukturen erleichtert oder überhaupt erst möglich gemacht werden.

Deshalb startete im Herbst 2002 über die Gleichstellungsstelle das Mentoring Programm TANDEM an der Rheinisch-Westfälisch Technischen Hochschule in Aachen.

Mentoring selbst ist fokussiert auf die Ressourcen der Frauen und stellt ihre Kompetenzen, Fähigkeiten und deren Entwicklung in den Vordergrund.

PROGRAMMINHALTE

Das Mentoring Programm TANDEM an der RWTH ist auf eine Laufzeit von zwölf Monaten angelegt.

Die Programmgestaltung beinhaltet folgende Aspekte:

- Vermittlung einer passenden Mentorin
- Auftaktveranstaltung
- Zielfindungsworkshop zu Beginn des Mentoring
- Workshops zu aktuellen Fragen der Berufswahl und -gestaltung
- Persönlichkeitsentwicklung
- Karriereplanung
- Coaching
- Feedbackveranstaltung
- Netzwerkarbeit
- Monatliche Treffen der Mentee
- Halbjährliche informelle Netzwerktreffen für die Mentorinnen

MENTORING

one-to-one Mentoring

one-to-one Mentoring mit einer berufserfahrenen Frau, aus Wissenschaft, Unternehmen oder anderen Institutionen, die in verantwortlicher Position Führungsaufgaben wahrnimmt.

Beim one-to-one Mentoring steht die persönliche Beziehung zwischen Mentee und Mentorin im Vordergrund. Die Mentee wird bei ihrer Karriereplanung, der Entwicklung ihrer Potentiale und Kompetenzen beraten und unterstützt.

Themen

- Bewerbung
- Berufseinstieg
- Strategien für einen erfolgreichen Karriereverlauf
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Berufswahlentscheidung

ZIELE

Mentee

- Konkretisierung der beruflichen Zielvorstellungen
- Erweiterung beruflicher und persönlicher Kompetenzen
- Zugang zu neuen Netzwerken
- Austausch mit anderen Mentee

Mentorin

- Reflexion des eigenen beruflichen Werdeganges
- Erweiterung der eigenen Kontakt-netze
- Erweiterung der eigenen sozialen Kompetenzen
- Möglichkeit des Perspektivenwechsels

Bedingungen

- Aktives Mitwirken am Aufbau einer Mentoring Beziehung
- Beteiligung an den monatlichen Mentetreffen
- Teilnahme an den begleitenden Workshops

TEILNAHME

Das Mentoring Programm TANDEM an der RWTH richtet sich an Studentinnen im Hauptstudium und junge Wissenschaftlerinnen aller Fachrichtungen.

Bewerbung

Programmstart ist jeweils zu Semesterbeginn.

Für die Aufnahme in das Programm bitte den ausgefüllten Bewerbungsbogen und einen Lebenslauf an das Koordinationsbüro schicken.

Bewerbungen werden jeweils bis zum Semesterende entgegengenommen.

Der Bewerbungsbogen ist im Internet unter www.gsb.rwth-aachen.de/mentoring abrufbar.

KONTAKT

Koordination TANDEM

Gleichstellungsstelle RWTH

Templergraben 55, 52056 Aachen

Tel.: 0241 – 80 9 65 63

Fax: 0241 – 80 9 25 74

Email: mentoring@rwth-aachen.de

www.gsb.rwth-aachen.de/mentoring

MENTORING PROGRAMM

Karriereförderung von Studentinnen

TANDEM

— **Berufspraxis
erfahren**

— **Kompetenzen
erweitern**

— **Perspektiven
entwickeln**